

МУ «Грозненский РОО»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА СЕЛА САДОВОЕ
ИМЕНИ ГЕРОЯ РОССИИ АХМАТ-ХАДЖИ КАДЫРОВА»
ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
(МБОУ «СОШ с. Садовое им. А-Х. Кадырова»)

МУ «Грозненски РОО»
Муниципални бюджетни юкърадешаран хъукмат
СОБЛЖА-ГІАЛИН МУНИЦИПАЛНИ КІОШТАН «САДОВИ ЮБРТАРА
КАДЫРОВ А-ХЪ. ЦАРАХ ЙОЛУ ЮККЪБЕРА ЮКЪРАДЕШАРАН ИШКОЛ»
(МБЮУ «А-Хъ. Кадыровн цІарах йолу Садови юбртан ЮЮИ»)

Утверждаю
Директор МБОУ «СОШ с.Садовое
им. А-Х. Кадырова»
«02» сентября 2022г.

З.М. Тазбиева

**Комплексный план мероприятий («Дорожная карта»)
по обеспечению педагогическими кадрами
МБОУ «СОШ с.Садовое им. А-Х. Кадырова»
2022-2025 годы**

Цели «Дорожной карты»

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала МБОУ «СОШ с.Садовое им. А-Х. Кадырова»
2. Улучшение социально-экономических условий труда педагогов.
3. Повышение престижа профессии учителя

Задачи:

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования.
2. Создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования.
3. Усилить работу по сохранению кадрового потенциала.
4. Создать условия для профессиональной деятельности.
5. Организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов.
6. Содействовать формированию позитивного образа современного учителя.
7. Проводить профориентационную работу с учащимися 5-11-х классов.

Мероприятия, обеспечивающие выполнение «Дорожной карты»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Результат. Критерии выполнения
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 3 года)	Август 2021 год	Зам.директора по УВР	Информационная справка

2.	Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости	Ежемесячно	Зам.директора по ИКТ	Информация, размещенная на сайте ОУ, в сети Интернет
Увеличение числа педагогических работников				
3.	Формирование потребности школы на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Ежегодно до ноября месяца	Зам.директора по НМР	Снижение кадрового дефицита на 1%
4.	Заключение договоров на обучение по целевому направлению в соответствии с потребностью учреждения	Ежегодно до 01.06	Зам.директора по НМР	Договоры на целевое обучение
5.	Организация педагогических практик студентов педагогических ВУЗ	Ежегодно	Зам.директора по НМР	Договоры на прохождение практик
Профориентационная работа				
	Профессиональная ориентация выпускников школы на педагогические специальности: <ul style="list-style-type: none"> • разъяснительная работа в школе на уроках технологии; • приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест • устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по потребности школы 	В течение учебного года	Зам.директора по ВР Классные руководители 5-11 кл.	Профориентационная работа с выпускниками
	Развитие системы дистанционного образования и повышения педагогической компетентности	В течение учебного года	Зам.директора по УВР	Дистанционное обучение
	Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса	В течение учебного года	Зам.директора по УВР	Организация наставничества
	Повышение докатегорийного разряда молодому специалисту (соответствие занимаемой должности)	В течение учебного года	Зам.директора по УВР	Работа по аттестации